

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Карагандинский государственный технический университет

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета,
Ректор КарГТУ
_____ **Газалиев А.М.**
_____ **2015 г.**

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ СТУДЕНТА
(SYLLABUS)**

Дисциплина UTR 4220 Управление трудовыми ресурсами
(код - наименование)

Модуль UTROT 27 Управление трудовыми ресурсами и охрана труда
(код – наименование)

Специальность 5B051000 «Государственное и местное управление»
(шифр - наименование)

Факультет Инженерной экономики и менеджмента

Кафедра Менеджмент предприятия

Предисловие

Программа обучения по дисциплине для студента (syllabus) разработана:
старшим преподавателем Нурмагамбетовой Н.А.

Обсуждена на заседании кафедры Менеджмент предприятия

Протокол № ___ от «___» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой _____ Хишауева Ж.Т. «___» _____ 2015 г.

(подпись)

(ФИО)

Одобрена учебно-методическим советом факультета Инженерной
экономики и менеджмента

Протокол № ___ от «___» _____ 2015 г.

Председатель _____ Нурмагамбетова Н.А. «___» _____ 2015 г.

(подпись)

(ФИО)

Сведения о преподавателе и контактная информация

Нурмагамбетова Нуржамал Амантаевна

Ученая степень, звание, должность старший преподаватель

Кафедра Менеджмент предприятия находится в IV корпусе КарГТУ (Б.Мира, 56), аудитория 224, контактный телефон 8(7212)567597 доб. 2036.

Трудоёмкость дисциплины

Семестр	Количество кредитов	ECTS	Вид занятий					Количество часов СРС	Общее количество часов	Форма контроля
			количество контактных часов			количество часов СРСП	всего часов			
			лекции	практические занятия	лабораторные занятия					
7	3	5	30	15	-	45	90	45	135	ТЗ

Характеристика дисциплины

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» сочетает элементы управления персоналом, менеджмента, организации бизнеса, экономики и психологии труда, права, профессионального обучения и трудовых отношений.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» входит в цикл базовых дисциплин компонента по выбору.

Цель дисциплины

Цель дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» - приобретение студентами теоретических и практических знаний в области проблем управления трудовыми ресурсами, а также экономических взаимоотношений между субъектами рынка труда.

Задачи дисциплины

- изучить различные аспекты управления трудовыми ресурсами;
- овладеть необходимым объемом теоретических и практических знаний в области закономерностей экономических процессов на рынке труда;
- ознакомиться с основными методами прогнозирования на рынке труда;
- изучить социальные гарантии на рынке труда.

В результате изучения данной дисциплины студенты должны:

иметь представление:

- о теоретических основах управления трудовыми ресурсами;
- о важнейших принципах, методах и приемах работы с трудовыми ресурсами организации;
- знать:
 - основные понятия и определения, связанные с управлением трудовыми ресурсами;
 - методы управления трудовыми ресурсами;
 - методы прогнозирования состояния рынка труда;
 - возможности и основные подходы управления трудовыми ресурсами на различных уровнях;
 - законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации по управлению персоналом;
 - современную теорию и практику управления трудовыми ресурсами, формы и системы оплаты труда, порядок разработки и заключения трудовых договоров (контрактов) и регулирования трудовых споров, стандарты и унифицированные формы кадровой документации, правила и нормы охраны труда;
- уметь:
 - пользоваться информацией о рынке труда;
 - ставить цели и разрабатывать стратегию поведения организации на рынке труда;
 - прогнозировать потребность в трудовых ресурсах различных специальностей и квалификации с учетом перспектив развития предприятия;
 - проводить качественную и количественную характеристику трудовых ресурсов

организации;

приобрести практические навыки:

- в формировании кадрового состава организации;
- в развитии и обучении персонала;
- владеть методами мотивации и стимулирования персонала.

Пререквизиты

Для изучения данной дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» необходимо усвоение следующих дисциплин – «Экономическая теория», «Менеджмент».

Постреквизиты

Знания, полученные при изучении дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» используются при освоении следующих дисциплин: «Городское хозяйство».

Тематический план дисциплины

Наименование раздела, (темы)	Трудоемкость по видам занятий, ч.				
	лекции	ПЗ	лабораторные	СРСП	СРС
1. Трудовые ресурсы: общие понятия	3	1	-	3	3
2. Миграция трудовых ресурсов	3	1	-	3	3
3. Занятость населения	3	1	-	3	3
4. Безработица	3	2	-	6	6
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы	3	2	-	6	6
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости	3	2	-	6	6
7. Государственная служба занятости населения	4	2	-	6	6
8. Социальная защита на рынке труда	4	2	-	6	6
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	4	2	-	6	6
Итого	30	15	-	45	45

Перечень практических (семинарских) занятий

1. Трудовые ресурсы: общие понятия
2. Миграция трудовых ресурсов
3. Занятость населения
4. Безработица
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости
7. Государственная служба занятости населения
8. Социальная защита на рынке труда
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости

Темы контрольных заданий для СРС

1. Трудовые ресурсы: общие понятия
2. Миграция трудовых ресурсов
3. Занятость населения
4. Безработица
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости
7. Государственная служба занятости населения
8. Социальная защита на рынке труда
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости

Критерии оценки знаний студентов

Экзаменационная оценка по дисциплине определяется как сумма максимальных показателей успеваемости по рубежным контролям (до 60%) и итоговой аттестации (экзамен) (до 40%) и составляет значение до 100%.

График выполнения и сдачи заданий по дисциплине

Вид контроля	Цель и содержание задания	Рекомендуемая литература	Продолжительность выполнения	Форма контроля	Срок сдачи	Баллы
Выполнение практических занятий (решение задач)	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Выполнение заданий СРС	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Выполнение заданий СРСП	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Рубежный контроль (тестовый опрос – 2 блока)	Расширение теоретических знаний	Рекомендуемая литература по изучаемым темам	2 контактных часов	Рубежный	7 и 14 неделя	15
Экзамен	Проверка усвоения материала дисциплины	Весь перечень основной и дополнительной литературы	2 контактных часов	Итоговый	В период сессии	40
Итого						100

Политика и процедуры

При изучении дисциплины «**Менеджмент**» прошу соблюдать следующие правила:

1. не опаздывать на занятия;
2. не пропускать занятия без уважительной причины, в случае болезни прошу представить справку, в других случаях – объяснительную записку;
3. в обязанности студента входит посещение всех видов занятий;
4. согласно календарному графику учебного процесса сдавать все виды контроля;
5. пропущенные практические и лабораторные занятия отрабатывать в указанное преподавателем время.

Список основной литературы

1. Трудовой Кодекс РК
2. Красноженова, Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Г.Ф. Красноженова, П.В. Симонин – М.: ИНФРА-М, 2008
3. Маренков, Н.Л. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Н.Л. Маренков, Е.А. Алимарина – М.: Феникс, 2008
4. Рынок труда: Учебник./Под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина – М.: Экзамен, 2003
5. Руденко, Г.Г., Формирование рынков труда: Учебное пособие / Г.Г. Руденко, Б.Ч. Муртозаева – М.: Экзамен, 2004

Список дополнительной литературы

1. Агапова Т.А. Макроэкономика: учебник./Т.А. Агапова, С.Ф. Серегина.–М. 2007
2. Боровик, В.С. Занятость населения: учебное пособие. / В.С. Боровик, Е.Е. Ермакова, В.А. Похвощев. - Ростов н/д: Феникс, 2001
3. Еловиков, Л.А. Экономика труда: учебное пособие / Л.А. Еловиков. – Омск, 2000
4. Калашникова, И.В. Рынок и занятость населения: учебное пособие. / И.В. Калашникова. – Хабаровск: изд-во ДВГУПС, 2005
5. Рынок труда: учебник. / под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М.: Экзамен, 2003

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ СТУДЕНТА
(SYLLABUS)**

Дисциплина UTR 4220 Управление трудовыми ресурсами
(код - наименование)

Модуль UTROT 27 Управление трудовыми ресурсами и охрана труда
(код – наименование)

Гос. изд. лиц. № 50 от 31.03.2004.

Подписано к печати _____ 20__ г. Формат 90x60/16. Тираж _____ экз.

Объем ___ уч. изд. л. Заказ № _____ Цена договорная

100027. Издательство КарГТУ, Караганда, Бульвар Мира, 56