

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
Карагандинский государственный технический университет

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Председатель Ученого совета,**  
**Ректор КарГТУ**  
\_\_\_\_\_ **Газалиев А.М.**  
\_\_\_\_\_ **2015 г.**

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ СТУДЕНТА  
(SYLLABUS)**

Дисциплина UTR 4220 Управление трудовыми ресурсами  
(код - наименование)

Модуль UTROT 27 Управление трудовыми ресурсами и охрана труда  
(код – наименование)

Специальность 5B051000 «Государственное и местное управление»  
(шифр - наименование)

Факультет Инженерной экономики и менеджмента

Кафедра Менеджмент предприятия

## Предисловие

Программа обучения по дисциплине для студента (syllabus) разработана:  
старшим преподавателем Нурмагамбетовой Н.А.

Обсуждена на заседании кафедры Менеджмент предприятия

Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Хишауева Ж.Т. «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

(подпись)

(ФИО)

Одобрена учебно-методическим советом факультета Инженерной  
экономики и менеджмента

Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

Председатель \_\_\_\_\_ Нурмагамбетова Н.А. «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

(подпись)

(ФИО)

## Сведения о преподавателе и контактная информация

Нурмагамбетова Нуржамал Амантаевна

Ученая степень, звание, должность старший преподаватель

Кафедра Менеджмент предприятия находится в IV корпусе КарГТУ (Б.Мира, 56), аудитория 224, контактный телефон 8(7212)567597 доб. 2036.

## Трудоёмкость дисциплины

Семестр	Количество кредитов	ECTS	Вид занятий					Количество часов СРС	Общее количество часов	Форма контроля
			количество контактных часов			количество часов СРСП	всего часов			
			лекции	практические занятия	лабораторные занятия					
7	3	5	30	15	-	45	90	45	135	ТЗ

## Характеристика дисциплины

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» сочетает элементы управления персоналом, менеджмента, организации бизнеса, экономики и психологии труда, права, профессионального обучения и трудовых отношений.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» входит в цикл базовых дисциплин компонента по выбору.

## Цель дисциплины

Цель дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» - приобретение студентами теоретических и практических знаний в области проблем управления трудовыми ресурсами, а также экономических взаимоотношений между субъектами рынка труда.

## Задачи дисциплины

- изучить различные аспекты управления трудовыми ресурсами;
- овладеть необходимым объемом теоретических и практических знаний в области закономерностей экономических процессов на рынке труда;
- ознакомиться с основными методами прогнозирования на рынке труда;
- изучить социальные гарантии на рынке труда.

В результате изучения данной дисциплины студенты должны:

иметь представление:

- о теоретических основах управления трудовыми ресурсами;
- о важнейших принципах, методах и приемах работы с трудовыми ресурсами организации;
- знать:
  - основные понятия и определения, связанные с управлением трудовыми ресурсами;
  - методы управления трудовыми ресурсами;
  - методы прогнозирования состояния рынка труда;
  - возможности и основные подходы управления трудовыми ресурсами на различных уровнях;
  - законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации по управлению персоналом;
  - современную теорию и практику управления трудовыми ресурсами, формы и системы оплаты труда, порядок разработки и заключения трудовых договоров (контрактов) и регулирования трудовых споров, стандарты и унифицированные формы кадровой документации, правила и нормы охраны труда;
- уметь:
  - пользоваться информацией о рынке труда;
  - ставить цели и разрабатывать стратегию поведения организации на рынке труда;
  - прогнозировать потребность в трудовых ресурсах различных специальностей и квалификации с учетом перспектив развития предприятия;
  - проводить качественную и количественную характеристику трудовых ресурсов

организации;

приобрести практические навыки:

- в формировании кадрового состава организации;
- в развитии и обучении персонала;
- владеть методами мотивации и стимулирования персонала.

### **Пререквизиты**

Для изучения данной дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» необходимо усвоение следующих дисциплин – «Экономическая теория», «Менеджмент».

### **Постреквизиты**

Знания, полученные при изучении дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» используются при освоении следующих дисциплин: «Городское хозяйство».

### **Тематический план дисциплины**

Наименование раздела, (темы)	Трудоемкость по видам занятий, ч.				
	лекции	ПЗ	лабораторные	СРСП	СРС
1. Трудовые ресурсы: общие понятия	3	1	-	3	3
2. Миграция трудовых ресурсов	3	1	-	3	3
3. Занятость населения	3	1	-	3	3
4. Безработица	3	2	-	6	6
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы	3	2	-	6	6
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости	3	2	-	6	6
7. Государственная служба занятости населения	4	2	-	6	6
8. Социальная защита на рынке труда	4	2	-	6	6
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	4	2	-	6	6
Итого	30	15	-	45	45

### **Перечень практических (семинарских) занятий**

1. Трудовые ресурсы: общие понятия
2. Миграция трудовых ресурсов
3. Занятость населения
4. Безработица
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости
7. Государственная служба занятости населения
8. Социальная защита на рынке труда
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости

### **Темы контрольных заданий для СРС**

1. Трудовые ресурсы: общие понятия
2. Миграция трудовых ресурсов
3. Занятость населения
4. Безработица
5. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы
6. Государственное регулирование рынка труда и занятости
7. Государственная служба занятости населения
8. Социальная защита на рынке труда
9. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости

### **Критерии оценки знаний студентов**

Экзаменационная оценка по дисциплине определяется как сумма максимальных показателей успеваемости по рубежным контролям (до 60%) и итоговой аттестации (экзамен) (до 40%) и составляет значение до 100%.

### График выполнения и сдачи заданий по дисциплине

Вид контроля	Цель и содержание задания	Рекомендуемая литература	Продолжительность выполнения	Форма контроля	Срок сдачи	Баллы
Выполнение практических занятий (решение задач)	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Выполнение заданий СРС	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Выполнение заданий СРСП	Закрепление теоретических знаний и практических навыков	Конспекты лекций, материалы занятий по контролируемым темам	15 недель	Текущий	1-15 неделя	15
Рубежный контроль (тестовый опрос – 2 блока)	Расширение теоретических знаний	Рекомендуемая литература по изучаемым темам	2 контактных часов	Рубежный	7 и 14 неделя	15
Экзамен	Проверка усвоения материала дисциплины	Весь перечень основной и дополнительной литературы	2 контактных часов	Итоговый	В период сессии	40
Итого						100

#### Политика и процедуры

При изучении дисциплины «**Менеджмент**» прошу соблюдать следующие правила:

1. не опаздывать на занятия;
2. не пропускать занятия без уважительной причины, в случае болезни прошу представить справку, в других случаях – объяснительную записку;
3. в обязанности студента входит посещение всех видов занятий;
4. согласно календарному графику учебного процесса сдавать все виды контроля;
5. пропущенные практические и лабораторные занятия отрабатывать в указанное преподавателем время.

#### Список основной литературы

1. Трудовой Кодекс РК
2. Красноженова, Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Г.Ф. Красноженова, П.В. Симонин – М.: ИНФРА-М, 2008
3. Маренков, Н.Л. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Н.Л. Маренков, Е.А. Алимарина – М.: Феникс, 2008
4. Рынок труда: Учебник./Под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина – М.: Экзамен, 2003
5. Руденко, Г.Г., Формирование рынков труда: Учебное пособие / Г.Г. Руденко, Б.Ч. Муртозаева – М.: Экзамен, 2004

#### Список дополнительной литературы

1. Агапова Т.А. Макроэкономика: учебник./Т.А. Агапова, С.Ф. Серегина.–М. 2007
2. Боровик, В.С. Занятость населения: учебное пособие. / В.С. Боровик, Е.Е. Ермакова, В.А. Похвощев. - Ростов н/д: Феникс, 2001
3. Еловиков, Л.А. Экономика труда: учебное пособие / Л.А. Еловиков. – Омск, 2000
4. Калашникова, И.В. Рынок и занятость населения: учебное пособие. / И.В. Калашникова. – Хабаровск: изд-во ДВГУПС, 2005
5. Рынок труда: учебник. / под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М.: Экзамен, 2003

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ СТУДЕНТА  
(SYLLABUS)**

Дисциплина UTR 4220 Управление трудовыми ресурсами  
(код - наименование)

Модуль UTROT 27 Управление трудовыми ресурсами и охрана труда  
(код – наименование)

Гос. изд. лиц. № 50 от 31.03.2004.

Подписано к печати \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Формат 90x60/16. Тираж \_\_\_\_\_ экз.

Объем \_\_\_ уч. изд. л. Заказ № \_\_\_\_\_ Цена договорная

---

100027. Издательство КарГТУ, Караганда, Бульвар Мира, 56